

BRISTOW NORWAY AS
Postboks 171

4097 SOLA

Saksbehandler: Kari Vikhals Fagermo

Telefon direkte:

Vår dato: 21.12.2023

Vår referanse: 23/20882-10

Deres dato:

Deres referanse:

Bristow Norway AS – HMS-tilsyn – Systemrevisjon – 2023 – 0003-8993 – Vedtak om pålegg

Luftfartstilsynet gjennomførte HMS-tilsyn hos Bristow Norway AS hovedkontor på Sola den 17.10.23.

På bakgrunn av HMS-tilsynet og en nærmere vurdering av tilgjengelig dokumentasjon har Luftfartstilsynet utarbeidet en tilsynsrapport. Tilsynsrapport 0003-8993 følger vedlagt.

Regelverk

Luftfartstilsynet skal føre tilsyn med at krav som følger av arbeidsmiljøloven (aml) og tilhørende forskrifter overholdes, jf. forskrift om unntak fra arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter for sivil luftfart mv.

Luftfartstilsynet kan med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-6 pålegge virksomheten å gjennomføre nødvendig tiltak for å sikre samsvar med ovennevnte regelverk. De krav som virksomheten er vurdert opp mot fremgår av tilsynsrapporten.

Vurdering

En beskrivelse av konkrete funn som er avdekket og Luftfartstilsynets vurdering av om virksomheten er i tråd med aktuelle krav fremgår av tilsynsrapporten.

Som det følger av vedlagte tilsynsrapport er det redegjort for 6 funn. Det ble det avdekket tre brudd på arbeidsmiljølovgivningen (nivå 2), samt tre forbedringsforslag (nivå 3).

Bruddene er knyttet til krav til varslingsrutiner, krav til virksomhetens forebyggende arbeid med støy og vibrasjoner, samt krav til samordning av virksomhetenes HMS-arbeid.

Vedtak

Luftfartstilsynet gir med hjemmel i aml §18-6 følgende pålegg:

Med bakgrunn i funn nr. 3, jf. aml §2A-6, 5.ledd pålegges virksomheten å:

- sørge for at varslingsrutiner er gjort kjent/lett tilgjengelig for de ansatte i virksomheten.
- oversende dokumentasjon på at pålegget er gjennomført.

Med bakgrunn i funn nr. 5, jf. aml §4-4 og forskrift om utførelse av arbeid §§ 14-3, 14 -4 og 14-11, 14-12 pålegges virksomheten å:

- etablere en ordning for adekvat helseovervåkning av besetningsmedlemmer som oppfyller krav i lov og forskrift.
- oversende dokumentasjon på hvordan virksomheten gjennomfører dette pålegget.
- innføre opplæring og informasjon til besetningsmedlemmer som oppfyller krav i lov og forskrift.
- oversende oversikt over innhold i opplæring/kursoversikt e.l.

Med bakgrunn i funn nr. 6, jf. aml § 2-2 og internkontrollforskriften §6, pålegges virksomheten å:

- sikre nødvendig samordning som er i samsvar med regelverkets formål.
- oversende en redegjørelse for hvordan virksomheten oppfyller disse kravene i lov og forskrift.

For funn nr. 1, 2 og 4 (nivå 3) må virksomheten igangsette de aktiviteter og tiltak som synes nødvendig. Vi gjør oppmerksom på at forholdene kan bli gjenstand for kontroll ved fremtidig tilsynsaktivitet

Frist

Dokumentasjon i henhold til pålegg må oversendes innen 1. april 2024

Informasjon til vernetjenesten

Luftfartstilsynet forutsetter at virksomheten videreformidler kopi av dette brevet med vedlegg til verneorganisasjonen, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6, 8.ledd.

Klageadgang

Dere kan klage på dette vedtaket til Samferdselsdepartementet. En klage må sendes til Luftfartstilsynet innen 3 uker fra dere mottok vedtaket. Dere kan lese mer om klageadgangen her: <https://luftfartstilsynet.no/om-oss/saksbehandling>

Vår dato
21.12.2023

Vår referanse
23/20882-10

Med vennlig hilsen

Stig-Leo Molund
Seksjonssjef
Menneskelig ytelse og utdanning

Kari Vikhals Fagermo
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever derfor ikke signatur.

Antall vedlegg:1

Kopi til: BRISTOW NORWAY AS - Einar Svendsen