

Referat - HMS Trepartsforum for flybesetning #12

Dato: 25. september 2019.

Tid: kl. 10.30 – 15.30.

Sted: NHO Luftfart, Oslo.

Tilstede:

Stein Gilhuus (NF/ LO Luftfart) møter for Tom Heraldstveit (NF/LO Luftfart)

Kjell Finvåg (HK/LO Luftfart)

Erik Hamremo (HK/LO Luftfart) møter for Kjell Finvåg (HK/LO Luftfart)

Elin Roverudseter (KF/LO luftfart)

Ann Helen Nikolaisen Vollset (NHO luftfart)

Trond-Eirik Strand (Luftfartstilsynet)

Monica Bogen (Luftfartstilsynet)

Beate Karlsen (Luftfartstilsynet)

Frafall:

Anne Helene Fodnes (Luftfartstilsynet)

Tove Henriksen (Parat Luftfart)

Trude Mathisen (Parat Luftfart)

Camilla Rise (NHO Luftfart)

Møteleder: Trond-Eirik Strand

Referent: Beate Karlsen

Nr.	Dagsorden	
	Åpning av møtet	LT
	Presentasjon av Monica Bogen	
1/2/2019	Gjennomgang av saksliste	Alle
2/2/2019	<p>Arbeids- og sosialdepartementets høring om forslag til endringer i arbeidsmiljøloven om styrket håndheving av innleie- og likebehandlingsreglene. Forslaget inneholder også forslag til en endring i arbeidsmarkedsloven, synspunkter og diskusjon</p> <p>Høringsperioden er over. Forslaget innebærer endringer i arbeidsmiljøloven for økt offentlig kontroll med innleiereglene og likebehandlingsreglene. Forslaget innebærer at tilsynsmyndighetene også skal vurdere om vilkårene for innleie er tilstede og om innleid personell får samme arbeidsvilkår som om de hadde vært ansatt direkte i virksomheten. Slik det er per i dag ligger disse vurderingene til domstolene.</p> <p>Luftfartstilsynet er positiv til forslaget men har kommentert at kompleksiteten i sakene og merarbeidet medfører økt behov for ressurser og kompetanse.</p> <p>NHO Luftart er negativ til forslaget, en av grunnene er at slike saker er kompliserte, og de skjønsmessige vurderingene er komplekse.</p>	Alle
3/2/2019	Unruly passengers – norsk ratifikasjon av Montreal-protokoll til Tokyo-konvensjonen – brev T.O. fra NHO luftfart til SD/JD. – se eget dokument	NHO

	<p>NHO er positive til at en ratifisering av Montreal-protokollen ("MP14") som endrer Tokyo-konvensjonen i henhold til ICAOs forsamlingsresolusjon A39-11 (vedlegg C). MP14 representerer en mulighet for stater til å få på plass et mer effektivt internasjonalt juridisk instrument.</p> <p>Parat ser positivt på saken, samstemmer med NHO luftfart sitt synspunkt.</p> <p>Det stilles spørsmål om hvorfor denne protokollen ikke allerede er ratifisert av norske myndigheter.</p> <p>Forumet er positiv til ratifisering og bemerker at i tillegg til flysikkerhet, har temaet «unruly passengers» betydning for arbeidsmiljøet til besetningsmedlemmer.</p> <p>Forumet vil arbeide med om det er grunnlag for å kunne gi en felles uttalelse hvor vi støtter forslag om ratifisering av avtalen. LT koordinerer for forumet.</p>	
4/2/2019	<p>«Fume events» og "cabin air quality"</p> <p>Dette er en arbeidsmiljøfaktor som er mye diskutert og undersøkt tidligere. Temaet opptar mange og det foregår mye arbeid på ulike arenaer for å undersøke og redusere eventuelle skader oppstår.</p> <p>EASA har gjennomført to studier på luftkvalitet, og dette arbeidet fortsetter. (https://www.easa.europa.eu/sites/default/files/dfu/A-NPA%202009-10.pdf) og (https://www.easa.europa.eu/sites/default/files/dfu/CRD%20to%20A-NPA%202009-10.pdf)</p> <p>Forumet er interessert i temaet og vil følge nøye med og vurderer om temaet skal følges videre opp i HMS-seminaret.</p> <p>Forumet mener at det er interessant i hvilken utstrekning dette skjer i Norsk luftfart og oppfordrer medlemmene i forumet til å undersøke hvordan status i utviklingen er hos medlemmene. LT vil undersøke omfanget av rapportering på tema.</p> <p>Det er nylig kommet en dokumentar som omtaler temaet, dokumentaren har tittelen «Everybody flies».</p>	Parat
5/2/2019	<p>Luftfartstilsynets interne arbeid med styrking av arbeidsmiljøarbeidet, informasjon og synspunkter.</p> <p>Luftfartstilsynet arbeider med å se nærmere på hvordan etaten utfører sitt arbeid som arbeidstilsyn for besetningsmedlemmer. Formålet er å sikre at etatens arbeid er hensiktsmessig og effektivt.</p>	LT

	<p>Forumet ble spurt om hvilke forventninger som ligger til Luftfartstilsynet i denne sammenheng.</p> <p>Tilbakemeldingen går på de generelle forventninger som er til alle Luftfartstilsynets arbeidsoppgaver, her nevnes; <i>informasjon omkring hvordan regler skal forstås, kortest mulig «svartid» på spørsmål og forhold omkring temaet arbeidstid.</i></p>	
6/2/2019	<p>Oppfølging sak 5/2/2018. Saksbehandlingstid flymedisinsk i Norge. Status.</p> <p>Sakene som behandles i Luftfartstilsynet er kompliserte, og pr i dag er median saksbehandlingstid ca 7 uker. Det er ønskelig at Luftfartstilsynet gir markedet en oppdatert informasjon omkring dette med saksbehandling og forventet saksbehandlingstid.</p> <p>Det er opprettet ett nytt flymedisinsk senter i Norge, det heter Norsk Flymedisinsk Senter.</p> <p>Underrapportering av helseopplysninger. Luftfartstilsynet observerer med jevne mellomrom at det holdes tilbake helseopplysninger. Det er imidlertid uklart hvor stort omfanget av dette er.</p> <p>Det jobbes nå med en masteroppgave som skal kartlegge nærmere hva søkere til legeattest selv oppgir. Det diskuteres hvorvidt partene kan bidra til å formidle en spørreundersøkelse rundt tema direkte til sertifikatinnhavere.</p> <p>Arbeidstakerforeningene sier de må ta hensyn til arbeidsgiver ved distribusjon av spørreskjemaer. Det er mer hensiktsmessig at ett slikt spørsmål rettes til virksomhetene slik at de enkelte selskapene kan vurdere hvorvidt de vil delta.</p> <p>Luftfartstilsynet utarbeider en formell henvendelse.</p>	NHO/Alle
7/2/2019	<p>Oppfølging sak 6/1/2019. Sykefraværsoppfølging.</p> <p>Parat tok opp temaet knyttet opp til både saksbehandlingstid flymedisin og tilrettelegging for medarbeidere.</p> <p>Det kan være vanskelig for selskapene å finne fornuftige oppgaver til medarbeidere som ikke er friske nok til å fly, men egentlig frisk nok til å arbeide.</p> <p>Reglene for tilrettelegging og krav og rettigheter er ganske klare, og forumet hadde en lett generell diskusjon. Slike saker vil variere fra enkelttilfelle til enkelttilfelle og det er vanskelig å skulle si noe generelt omkring dette. Det er NAV som er rett myndighet når det gjelder sykefraværsoppfølging. Saken kan evt. tas opp igjen om det er mer konkrete men generelle problemstillinger som ønskes besvart.</p>	LT

8/2/2019	<p>Oppfølging sak 6/1/2019. HMS-seminar,</p> <p>Arbeidsgruppa har et behov for å møtes for å jobbe videre. Utvider gruppen med Erik, arbeidsgruppen beslutter programmet. Legger opp til at det blir gjennomføring februar 2020.</p> <p>Se forslag til program vedlagt.</p>	Alle
9/2/2019	<p>Eventuelt</p> <p>1) Underrapportering av helseopplysninger, se sak 6/2/2019</p> <p>2) Krav til Pilot Peer Support Program (PSP) - Når skal den implementeres? Hvilke tiltak vil bli iverksatt ift denne forordningen fra NHO og LT sin side?</p> <p>Forordning (EU) nr. 2018/1042 stiller krav om at selskapene etablerer Pilot Support Groups for sine besetningsmedlemmer. Forordningen er dessverre ikke gjennomført i norsk rett enda grunnet forsinkelser i EØS-prosessen. Luftfartstilsynet har ved flere anledninger tatt dette opp med EFTA. Forhåpentligvis blir forordningen EØS-gjennomført i løpet av høsten, slik at Norge er klare til å ta i bruk reglene samtidig som i EU den 14. august 2020.</p> <p>Virksomhetene ønsker å få mer informasjon fra Luftfartstilsynet, spesielt hvordan regelverket skal forstås. Luftfartstilsynet tar det til etterretning og med til egen organisasjon.</p> <p>3) Innlands Helikopter, informasjonssak.</p> <p>Safetecs sikkerhetsstudie» innebærer forslag til 41 tiltak. Noe av utfordringen som forbundene møter er at bransjen har lav grad av organisering og det er derfor begrensede arenaer å arbeide på. NHO foreslår å arbeide med å verve medlemmer.</p> <p>LO gjør oppmerksom på utfordring med arbeidstidsbestemmelser for innlands helikopter. Gjeldende regelverk er ikke særlig restriktivt og gråsoner forekommer. Til sammenligning er kravene innen offshore helikopter- segmentet mer restriktivt som følge av bestillerkrav (operatørene), men det er ikke aktuelt for innlands helikopter og Statsnett stiller ikke strengere krav enn det regelverket legger opp til. Eksempelvis kan det trekkes frem bruk av nødrett ved brannslukking. LO oppfordres til å spille inn faglig grunnlag og NHO luftfart vil også sjekke om de kan støtte et fokus på området.</p> <p>4) Forskrift om unntak fra arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter for sivil luftfart mv.</p>	NF/LO Luftfart

	Fastsatt av Arbeids- og sosialdepartementet 20. desember 2018 med hjemmel i lov 17. juni 2005 nr. 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven) 1-2 og §18-1. Ikrafttredelse 01.01.2019.	
Neste møte: Sted: Bodø mandag 27 januar Kl 11:00 – 15:00		