

Bristow Norway AS
Postboks 171
4097 SOLA
Norge

Saksbehandler: Kari Vikhals Fagermo
Telefon direkte:
Vår dato: 26.02.2021
Vår referanse: 20/22256-9

Deres dato
Deres referanse:

Bristow Norge AS - Pålegg om tiltak etter HMS-tilsyn 2021- 0003-2670

Bakgrunn

Luftfartstilsynet gjennomførte HMS-fjernrevisjon ved Bristow Norge den 02.02.21.

På bakgrunn av HMS-tilsynet og en nærmere vurdering av tilgjengelig dokumentasjon har Luftfartstilsynet utarbeidet en tilsynsrapport. Tilsynsrapport 0003-2670 følger vedlagt.

Regelverk

Luftfartstilsynet skal føre tilsyn med at regelverkets krav blir overholdt. Formålet med tilsynsaktiviteten er å verifisere at krav i regelverket blir overholdt, og vurdere graden av samsvar med gjeldende regelverk.

Ved dette HMS-tilsynet vurderte Luftfartstilsynet om Bristow Norge AS overholder krav som følger av arbeidsmiljølovgivningen, med grunnlag i arbeidsmiljøloven § 18-1., jf. forskrift om unntak fra arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter for sivil luftfart mv. § 11.

Luftfartstilsynet kan med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-6 pålegge virksomheten å gjennomføre nødvendig tiltak for å sikre samsvar med ovennevnte regelverk. De krav som virksomheten er vurdert opp mot fremgår av tilsynsrapporten.

Vurdering

En beskrivelse av konkrete funn som er avdekket og Luftfartstilsynets vurdering av om virksomheten er i tråd med aktuelle krav fremgår av tilsynsrapporten.

Som det følger av vedlagte tilsynsrapport ble det avdekket fire avvik på nivå 2, og tre funn på nivå 3 hvor Luftfartstilsynet anbefaler at Bristow Norge AS iverksetter et forbedringsarbeid for å ivareta et godt og forsvarlig arbeidsmiljø.

Vedtak

Luftfartstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-6, jf. forskrift 20. desember 2018 nr. 2182 § 11, følgende pålegg:

Funn nr. 2 Fristilling av verneombud

Bristow må i samarbeid med vernetjenesten komme frem til en løsning for fristilling som er tilfredsstillende for begge parter.

- Kopi av avtale /hvordan fristilling er tenkt løst oversendes Luftfartstilsynet.

Luftfartstilsynet vil presisere at det er ikke snakk om krav til å gjennomføre et nytt grunnkurs, men at virksomheten kan vise til et system som sørger for verneombudene har den opplæringen de trenger for å utføre vervet sitt på en forsvarlig måte.

Funn nr. 3 Virkemidler i det systematiske HMS-arbeidet

- Luftfartstilsynet ber om å få oversendt en liste over særskilte risikofaktorer i arbeidsmiljøet for besetningsmedlemmer i Bristow Norge.
- Luftfartstilsynet ber også om å få tilsendt kartlegging, risikovurdering og handlingsplan av Bristow Norges arbeidsmiljø.

Virksomheten pålegges ikke å gjennomføre en ny kartlegging av arbeidsmiljøet. Arbeidsgiver kan i samarbeid med vernetjenesten gjøre en vurdering om kartleggingen fra 2019 gjenspeiler utfordringene ansatte opplever i dagens arbeidsmiljø.

Funn nr. 5 Støy og vibrasjoner

- Bristow Norge AS har nylig gjennomført støy og vibrasjonsmåling (kartlegging). Luftfartstilsynet ber om å få tilsendt kartleggingen med tilhørende risikovurdering og handlingsplan. Handlingsplanen må også si noe om krav til opplæring jf. forskrift om utførelse av arbeid §§ 14- 3,14- 4.

Funn nr. 7 Varslingsrutiner

- Virksomheten må utarbeide nye varslingsrutiner i henhold til kravene i arbeidsmiljøloven § 2 A-6. Luftfartstilsynet ber om å få oversendt nye varslingsrutiner og dokumentasjon på at rutinene er utarbeidet i samarbeid med arbeidstakerne og deres tillitsvalgte/vernetjenesten.

Virksomheten pålegges å gjennomføre nødvendige tiltak for å sikre samsvar med gjeldende regelverk innen **01.05.2021**. Dokumentasjon må sendes til post@caa.no innen samme frist.

Luftfartstilsynet forutsetter at virksomheten videreformidler kopi av dette brevet med vedlegg til verneorganisasjonen, jf. arbeidsmiljøloven § 6-2, 6.ledd.

Klageadgang

Dere kan klage på dette vedtaket til Samferdselsdepartementet. En klage må sendes til Luftfartstilsynet innen 3 uker fra dere mottok vedtaket. Dere kan lese mer om klageadgangen her: <https://luftfartstilsynet.no/om-oss/saksbehandling/>. Dere kan også ta kontakt med Luftfartstilsynet for å få mer informasjon om klageadgangen.

Med vennlig hilsen

Erik Hammer
seksjonssjef
Menneskelig ytelse og utdanning

Kari Vikhals Fagermo
seniorrådgiver arbeidsmiljø
Menneskelig ytelse og utdanning

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever derfor ikke signatur.

Kopi til: Vibeke Aga, Bristow Norway AS, Bristow Norway AS, Menneskelig ytelse og utdanning, Menneskelig ytelse og utdanning, Flyoperativ