

UNIVERSITETET I TROMSØ - NORGES  
ARKTISKE UNIVERSITET LUFTFART UTSA  
Flyplassveien 44  
9325 BARDUFOSS

Saksbehandler: Monica Bogen  
Telefon direkte:  
Vår dato: 28.06.2022  
Vår referanse: 22/12171-10

Deres dato:

Deres referanse:

## **University of Tromsø School of Aviation - Vedtak om pålegg etter HMS-tilsyn - 0003-4843**

Luftfartstilsynet gjennomførte HMS-tilsyn hos University of Tromsø School of Aviation (UTSA) i Tromsø den 2. juni 2022.

På bakgrunn av HMS-tilsynet og en nærmere vurdering av tilgjengelig dokumentasjon har Luftfartstilsynet utarbeidet en tilsynsrapport. Tilsynsrapport 0003-4843 følger vedlagt.

### **Regelverk**

Luftfartstilsynet skal føre tilsyn med at regelverkets krav blir overholdt. Formålet med tilsynsaktiviteten er å verifisere at krav i regelverket blir overholdt, og vurdere graden av samsvar med gjeldende regelverk.

Ved dette HMS-tilsynet vurderte Luftfartstilsynet om UTSA overholder krav som følger av arbeidsmiljøloven og underliggende forskrifter, jf. forskrift om unntak fra arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter for sivil luftfart mv.

Luftfartstilsynet kan med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-6 pålegge virksomheten å gjennomføre nødvendig tiltak for å sikre samsvar med ovennevnte regelverk. De krav som virksomheten er vurdert opp mot fremgår av tilsynsrapporten

### **Vurdering**

En beskrivelse av konkrete funn som er avdekket og Luftfartstilsynets vurdering av om virksomheten er i tråd med aktuelle krav fremgår av tilsynsrapporten.

Som det følger av vedlagte tilsynsrapport ble det avdekket brudd på arbeidsmiljølovgivningen (nivå 1 og 2 avvik).

For nivå 3 funn anbefaler Luftfartstilsynet at virksomheten evaluerer vernetjenestens sammensetning ved UTSA, som et ledd i restrukturering av det øvrige HMS-arbeidet.

Bruddene omhandler mangler i det systematiske HMS-arbeidet, vernetjenesten, generell opplæring og opplæring i HMS-arbeid.

### Vedtak

HMS-tilsynet har avdekket betydelige arbeidsmiljøutfordringer og vesentlige mangler i det systematiske HMS-arbeidet ved UTSA. Arbeidsgiver har ikke oversikt over hvordan ansvar, oppgaver og myndighet er fordelt for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Arbeidsgiver har ikke inkludert og involvert UTSA tilstrekkelig i UiTs HMS-system. Arbeidsgiver har heller ikke gjennomgått sitt systematiske HMS-arbeide for å sikre at det fungerer som forutsatt (internkontroll).

Arbeidsgiver har selv stanset den operative driften ved UTSA som følge av arbeidsmiljømessige utfordringer. Denne beslutningen samsvarer med Luftfartstilsynets totalvurdering etter HMS-tilsynet.

### Luftfartstilsynet gir med hjemmel i aml § 18-6 jf. § 2-1 følgende pålegg:

- På bakgrunn av funn 1-8 i tilsynsrapport nr. 0003-4843 er det nødvendig at det gjennomføres umiddelbare gjenopprettende arbeidsmiljøtiltak, i tillegg til de øvrige påleggene som knyttes til hvert enkelt avvik.

Innen 22. august 2022 må dere oversende:

- ✓ En tydelig og forpliktende plan for gjennomføring av gjenopprettende tiltak for arbeidsmiljøet ved UTSA. Planen skal inneholde frister for og hvem som er, ansvarlig for gjennomføring
- ✓ Dokumentert HMS-opplæring for ledere på UTSA. Som minimum gjelder dette AM, HT og Instituttleder.
- ✓ En redegjørelse for kortsiktig og langsiktig HMS-struktur, -system, -roller og -ansvar ved UTSA.
- ✓ Skriftlig og signert beskrivelse av hvordan verneombud/ansattrepresentant har medvirket til hakepunkt 1 og 3.

### Luftfartstilsynet gir med hjemmel i aml § 18-6 jf. § 2 A-6 følgende pålegg:

- På bakgrunn av funn nr. 1 i tilsynsrapport nr. 0003-4843 pålegges arbeidsgiver å ferdigstille varslingsrutiner som oppfyller krav opplistet i § 2A-6, tredje og fjerde ledd.

Innen 29. september 2022 må dere oversende:

- ✓ Reviderte rutiner for varsling av kritikkverdige forhold
- ✓ Beskrivelse av hvordan UiT/UTSA bekjentgjør rutinen for sine ansatte
- ✓ Skriftlig beskrivelse av hvordan verneombud/ansattrepresentant har medvirket

Luftfartstilsynet gir med hjemmel i aml § 18-6, jf. § 3-1 samt forskrift om systematisk helse-, miljø-, og sikkerhetsarbeid (internkontrollforskriften) § 5 følgende pålegg:

- På bakgrunn i funn nr. 2 i tilsynsrapport nr. 0003-4843 pålegges arbeidsgiver å dokumentere et HMS-system som synliggjør-/ er relevant for UTSA (de lokale risikofaktorene/virksomhetens art).

Innen 29. september 2022 må dere oversende:

- ✓ Prosedyre/retningslinje for hvordan arbeidsgiver skal sikre at de ulike systemer for å melde avvik korresponderer
- ✓ Beskrivelse av hvordan ansvar, oppgaver og myndighet er fordelt for å sikre at ansatte på UTSA ivaretas på lik linje med universitetets øvrige ansatte i henhold til egne rutiner og HMS-lovgivningens krav
- ✓ Skriftlig beskrivelse av hvordan verneombud/ansattrepresentant har medvirket

Luftfartstilsynet gir med hjemmel i aml § 18-6 jf. §§ 4-1 til 4-3, samt forskrift om organisering, medvirkning og ledelse § 7 følgende pålegg:

- På bakgrunn i funn nr. 3 i tilsynsrapport nr. 0003-4843 pålegges arbeidsgiver å følge opp arbeidet etter arbeidsmiljøkartleggingen fra april 2022.

Innen 29. september 2022 må dere oversende:

- ✓ Skriftlige risikovurderinger og påfølgende handlingsplaner etter den konkrete kartleggingen. Handlingsplanen skal inneholde frist(er) og ansvarlig(e) for gjennomføring av tiltak
- ✓ Beskrivelse av hvordan man ved gjennomføring av tiltak hensyntar arbeidsmiljøfaktorer av særlig betydning for UTSA
- ✓ Skriftlig beskrivelse av hvordan verneombud/ansattrepresentant har medvirket

Luftfartstilsynet gir med hjemmel i aml § 18-6 jf. §§ 6-1 og 6-5 samt forskrift om organisering, medvirkning og ledelse §§ 3-21, 3-18 og 3-19 følgende pålegg:

- På bakgrunn i funn nr. 4 i tilsynsrapport nr. 0003-4843 pålegges UTSA tiltak som sikrer at vernetjenesten har fått opplæring i henhold til lovkrav.

Innen 29. september 2022 må dere oversende:

- ✓ Beskrivelse av hvem som utgjør vernetjenesten på UTSA
- ✓ Skriftlig dokumentasjon på gjennomført opplæring av disse (40 timers kurs)
- ✓ Redegjørelse av hvordan arbeidsgiver skal sikre fremtidige valg- og opplæring av vernetjeneste
- ✓ Beskrivelse av hvordan verneombud bekjentgjøres på arbeidsplassen
- ✓ En skriftlig prosedyre for verneombudets kontakt med øvrig vernetjeneste og aktuelle fora/utvalg på universitetet

Luftfartstilsynet gir med hjemmel i aml § 18-6 jf. § 4-2 følgende pålegg:

- På bakgrunn i funn nr. 6 i tilsynsrapport nr. 0003-4843 pålegges arbeidsgiver å gjennomføre praktisk tilrettelegging, opplæring i systemer, introduksjon og innføring i organisasjonen (onboarding) med de ansatte på UTSA.

Innen 29. september 2022 må dere oversende:

- ✓ Skriftlig bekreftelse på at opplæring er gitt til management og instruktører på UTSA
- ✓ Oversikt over innholdet i opplæringen
- ✓ Beskrivelse av hvordan arbeidsgiver skal sikre fremtidig opplæring av management og instruktører på UTSA

Luftfartstilsynet gir med hjemmel i aml § 18-6 jf. § 3-5 følgende pålegg:

- På bakgrunn i funn nr. 7 i tilsynsrapport nr. 0003-4843 pålegges arbeidsgiver å gjennomføre HMS-opplæring for ledere.

Innen 29. september 2022 må dere oversende:

- ✓ Skriftlig bekreftelse på at opplæring er gjennomført for alle relevante ledere på nivå 1-4, samt eventuelt andre relevante ledere på UTSA.

Luftfartstilsynet forutsetter at virksomheten videreformidler kopi av dette brevet med vedlegg til verneorganisasjonen, jf. arbeidsmiljøloven § 6-2, 6. ledd.

#### **Klageadgang**

Dere kan klage på dette vedtaket til Samferdselsdepartementet. En klage må sendes til Luftfartstilsynet innen 3 uker fra dere mottok vedtaket. Dere kan lese mer om klageadgangen her: <https://luftfartstilsynet.no/om-oss/saksbehandling/>

Med vennlig hilsen

Svein Johan Pedersen  
Avdelingsdirektør  
Fagavdelingen

Erik Hammer  
seksjonssjef

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever derfor ikke signatur.*

Kopi til: Menneskelig ytelse og utdanning - Tore Magnar Hansen, Menneskelig ytelse og utdanning - Erwin Karsten Langejan, Menneskelig ytelse og utdanning - Wiggo Nystuen, Menneskelig ytelse og utdanning - Erik Hammer, Luftdyktighet - Petter Strand, UNIVERSITETET I TROMSØ - NORGES ARKTISKE UNIVERSITET LUFTFART UTSA - Bengt

Svendsen, UNIVERSITETET I TROMSØ - NORGES ARKTISKE UNIVERSITET LUFTFART UTSA -  
Bjørn-Morten Batalden