

FONNAFLY HELIFLY AS  
Sandsvegen 134

4230 SAND

Saksbehandler: Monica Bogen

Telefon direkte:

Vår dato: 19.11.2024

Vår referanse: 24/29407-18

Deres dato:

Deres referanse:

## **Fonnafly Helifly AS – HMS-tilsyn – systemrevisjon – 2024 – 0003-9404 – Vedtak om pålegg**

Luftfartstilsynet har gjennomført arbeidsmiljø/HMS-tilsyn med virksomheten. Vi viser i den forbindelse til tidligere korrespondanse og forhåndsvarsel om pålegg av 12. september 2024. Den 24. september 2024 mottok vi deres kommentarer med vedlegg til våre foreløpige vurderinger.

Luftfartstilsynet forhåndsvarslet om vedtak i henhold til forvaltningsloven (fvl) § 16, og virksomheten fikk anledning til å uttale seg om de ulike forholdene. Vi mener på bakgrunn av den foregående saksbehandlingen at saken er tilstrekkelig opplyst og Luftfartstilsynet har nå konkludert. På bakgrunn av tilsynet og en nærmere vurdering av tilgjengelig dokumentasjon har Luftfartstilsynet utarbeidet en tilsynsrapport. Tilsynsrapport 0003-9404 følger vedlagt.

### **Regelverk**

Luftfartstilsynet skal føre tilsyn med at kravene som følger av arbeidsmiljøloven (aml) og tilhørende forskrifter overholdes, jf. forskrift om unntak fra arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter for sivil luftfart mv.

Luftfartstilsynet kan med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-6 pålegge virksomheten å gjennomføre nødvendig tiltak og sette vilkår for å sikre samsvar med ovennevnte regelverk.

Ved dette HMS-tilsynet vurderte Luftfartstilsynet om Fonnafly Helifly AS overholder kravene i arbeidsmiljølovgivningen til systematisk helse-, miljø- og sikkerhets arbeid (internkontroll). De kravene som virksomheten er vurdert opp mot fremgår av tilsynsrapporten.

## Vurdering

En beskrivelse av konkrete funn som er avdekket og Luftfartstilsynets vurdering av om virksomheten er i tråd med de aktuelle kravene fremgår av tilsynsrapporten.

Som det følger av vedlagte tilsynsrapport ble det avdekket brudd på arbeidsmiljølovgivningen. Bruddene omhandler arbeidsgivers plikt til å innføre og utøve internkontroll, arbeidsgivers HMS-opplæring, arbeidsgivers plikt til å etablere vernetjeneste og arbeidsmiljøutvalg mv., samt krav til minimumsinnhold i arbeidsavtaler.

## Vedtak

Luftfartstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-6 følgende pålegg:

Med bakgrunn i funn nr. 1, jf. aml § 3-1 og internkontrollforskriften §§ 4 og 5 pkt. 1-8, pålegges virksomheten å sørge for at det utføres systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheten. Dette skal gjøres i samarbeid med verneombud.

Innen 3. mars 2025 må dere oversende:

- Beskrivelse av hvordan arbeidsgiver utfører systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i Fonnafly Helifly AS.
- Beskrivelse av hvordan verneombud har medvirket i arbeidet.
- Beskrivelse av hvordan bedriftshelsetjenesten har medvirket i arbeidet.

Med bakgrunn i funn nr. 2, jf. aml §§ 7-1 og 7-2, og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning §§ 3-7 til 3-12, pålegges virksomheten å etablere arbeidsmiljøutvalg.

Innen 6. januar 2025 må dere oversende:

- Dokumentasjon på at arbeidsmiljøutvalg er etablert i henhold til regelverkets krav, herunder sammensetning, opplæring, stedfortredere, leder mv.
- Beskrivelse av hvordan verneombud har medvirket i arbeidet.
- Beskrivelse av hvordan bedriftshelsetjenesten har medvirket i arbeidet.

Med bakgrunn i funn nr. 3, jf. aml §§ 6-1, 6-2, 6-5, og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning §§ 3-2 til 3-6, pålegges virksomheten å etablere vernetjeneste.

Innen 6. januar 2025 må dere oversende:

- Dokumentasjon på at vernetjeneste er etablert i henhold til regelverkets krav, herunder inndeling i verneområder og at verneombud har gjennomført tilstrekkelig opplæring (40 timers kurs).
- Beskrivelse av hvordan de ansatte har medvirket i arbeidet, herunder valg av verneombud.
- Beskrivelse av hvordan bedriftshelsetjenesten har medvirket i arbeidet.

Vår dato  
19.11.2024

Vår referanse  
24/29407-18

---

Med bakgrunn i funn nr. 4, jf. aml §§ 3-5 og 7-4, og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 3-19, pålegges virksomheten å gjennomføre HMS-opplæring av arbeidsgiver/ledelsens representanter.

Innen 6. januar 2025 må dere oversende:

- Dokumentasjon på gjennomført opplæring i henhold til regelverkets krav.
- Beskrivelse av hvordan bedriftshelsetjenesten har medvirket i arbeidet.

Med bakgrunn i tilsynsrapportens funn nr. 1-4, jf. aml § 3-3 og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 13-2, pålegges arbeidsgiver å sørge for at bedriftshelsetjenesten bistår ved gjennomføring av de pålegg som er gitt.

Med bakgrunn i tilsynsrapportens funn nr. 5, jf. aml. §§ 14-5 og 14-6, pålegges virksomheten å påse at alle ansatte har en arbeidsavtale som ivaretar minimumskravene til skriftlige arbeidsavtaler som er angitt i aml. § 14-6.

Innen 17. desember 2024 må dere oversende:

- En bekreftelse på at virksomheten har kontrollert og korrigert eventuelle mangler i alle arbeidsavtaler.
- Oppdaterte arbeidsavtaler for de fire arbeidstakerne som ble gjennomgått under tilsynet.

### Informasjon

Luftfartstilsynet gjør oppmerksom på at vi fortløpende vil gjøre vurderinger om ytterligere pålegg basert på tilbakemeldingene fra dere.

### Informasjon til vernetjenesten

Det forutsettes at virksomheten formidler en kopi av dette brevet til verneorganisasjonen (når denne er etablert), jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 åttende ledd.

### Klageadgang

Dere kan klage på dette vedtaket til departementet. En klage må sendes til Luftfartstilsynet innen 3 uker fra dere mottok vedtaket. Dere kan lese mer om klageadgangen her:

<https://luftfartstilsynet.no/om-oss/saksbehandling>

Med vennlig hilsen

Hanne Marit Viken  
seksjonssjef e.f  
Menneskelig ytelse og utdanning

Monica Bogen  
seniorinspektør

Vår dato  
19.11.2024

Vår referanse  
24/29407-18

---

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever derfor ikke signatur.*

Kopi til: FONNAFLY HELIFLY AS - Anna Vahlberg